

Политика в отношении употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ

УП «БелКаспиан» утверждает для своих работников (подрядчиков, работников по договорам возмездного оказания услуг (далее работников) Политику в отношении наркотиков и алкоголя, обязуется обеспечивать всей своей организацией выполнение её требований.

В Республике Беларусь ответственность за незаконные употребление, оборот наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов и прекурсоров, предусмотрена кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (КоАП) и уголовным кодексом Республики Беларусь.

Цель данной политики направлена на создание безопасных условий труда работников, охрану их жизни и здоровья, пропаганду здорового образа жизни, воспитание и поддержку моральных устоев и высокой корпоративной культуры.

1. Основные положения

1.1. Всем работникам запрещается появление на территории предприятия в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения.

1.2. В период нахождения работников предприятия (субподрядчиков и т.д.) на территории предприятия запрещается употребление каких бы то ни было алкогольных напитков, спиртосодержащих жидкостей (независимо от процента содержания в них этилового спирта), наркотиков, бытовых и промышленных химических и токсических веществ.

1.3. Запрещается иметь, распространять и использовать любые виды наркотиков. Исключение составляют лишь случаи, предписанные врачом против болезней, в ограниченных дозах, на определённые период и под надзором мед. работника.

1.4. Все работники предприятия проверяются на наркотики и алкоголь не реже одного раза в год при прохождении ежегодных медицинских освидетельствований. Все работники управляющие автотранспортной, перегрузочной техникой проверяются ежедневно перед допуском к работе.

1.5. Если в результате проверки содержание алкоголя у работника превышает допустимые нормы или обнаружится положительный тест на наркотики, то администрацией принимаются действия в соответствии с действующим законодательством.

1.6. На территории предприятия, производственных площадках, на рабочих местах, в местах проживания, Работникам запрещается курение табака и табачных изделий. Курение табака и табачных изделий разрешается только в специально отведенных для этих целей и соответственно оборудованных местах. В случае нарушения работник подлежит привлечению к ответственности.

2. Порядок привлечения к ответственности работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2.1. Любой руководитель предприятия обязан немедленно отстранить от работы (не допускать к работе) работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не зависимо от его непосредственной подчиненности по работе. При этом факт отстранения фиксируется комиссионно соответствующим актом. К акту (по необходимости) прилагаются письменные показания очевидцев.

2.2. В случае подтверждения алкогольного, наркотического или токсического опьянения работник к работе не допускается и к нему применяются соответствующие меры дисциплинарной ответственности.

2.3. До применения дисциплинарного взыскания работник обязан дать письменное объяснение по факту нахождения на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2.4. В случае невозможности взятия указанного объяснения от работника или его отказа дать письменное объяснение – Комиссионно составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать объяснение не является препятствием для дисциплинарного взыскания.

01.01.2018



Директор
Понедельченко В.Н.