

Политика по недопущению использования детского труда

Основываясь на Конвенции Организации объединенных наций (далее ООН) о правах ребенка от 20 ноября 1989 года, ратифицированной Республикой Беларусь в 1990 году, а также на нормах национального законодательства (Конституция Республики Беларусь, Гражданский кодекс Республики Беларусь – далее ГК РБ, Трудовой кодекс Республики Беларусь – далее ТК РБ) УП «БелКаспиан» (далее по тексту Предприятие) негативно относится к фактам использования детского труда и принимает возможные меры по его недопущению как на Предприятии, так и по кругу иных лиц – субподрядчиков.

I. Основополагающие принципы

Личность человека формируется с детства. Между тем во многих странах вопросам правовой защиты детей не уделяется должного внимания.

Глубокая озабоченность мирового сообщества состоянием дел с развитием, воспитанием и образованием детей нашла отражение в правовых документах, принятых ООН: *Декларации прав ребенка 1959 года и Конвенции о правах ребенка 1989 года*, которая придала идеям Декларации прав ребенка более четкую форму, а главное – силу норм международного права.

Основные положения конвенции можно разделить на три категории:

- защита детей (от дискриминации, насилия, наркотиков и т.д.);
- обеспечение основных прав и свобод (права на жизнь, особую заботу и помощь, здравоохранение и образование, отдых и досуг, на сохранение индивидуальности и т.п.), наилучших условий для развития;
- участие (право на доступ к информации, возможность выражать свои взгляды, участвовать в принятии решений по важным для формирования личности вопросам и т.д.).

Конвенция о правах ребенка и другие общепризнанные международные документы гарантируют всем детям планеты право воспитываться и развиваться физически и духовно в здоровых и нормальных условиях свободы и достоинства. Ребенок с момента появления на свет, в какой бы стране он ни родился, имеет право на имя и гражданство, имеет право на особую заботу о себе и защиту, на хорошее питание, жилище, медицинское обслуживание.

Принятие конвенции ООН о правах ребенка было необходимо для устранения пробелов в гражданско-правовом регулировании в сфере прав

детей. Конвенция включает в себя гражданские, политические, социальные и культурные права от рождения до достижения совершеннолетия (до достижения возраста 18 лет, если согласно национальному законодательству не предусмотрена более ранняя возрастная граница). С принятием конвенции в международную жизнь был введен ряд новых прав человека: право на выживание и развитие (статья 6), право на физическое и психологическое возрождение и социальную реинтеграцию в случаях, когда ребенок пострадал от злонамеренного обхождения и эксплуатации (статья 39), право на сохранение индивидуальности (статья 8), право не участвовать в вооруженных мероприятиях (статья 38) и другие права.

С принятием Конвенции ООН о правах ребенка ребенок был признан самостоятельным субъектом права. Конвенция провозгласила ведущий принцип защиты ребенка – принцип приоритета интересов ребенка, который необходимо соблюдать при рассмотрении любого вопроса, связанного с детьми. При рассмотрении любого вопроса, затрагивающего права и интересы детей, необходимо рассматривать нормы конвенции в совокупности. В конвенции особо подчеркнуто, что вопросы, затрагивающие ребенка, необходимо рассматривать, учитывая ведущие принципы конвенции: принцип наилучших интересов этого ребенка (статья 2), право ребенка выражать свое мнение и быть выслушанным (статья 12), а также право ребенка на жизнь и развитие (статья 6).

Конвенция гласит: *«Ребенок должен быть среди первых, ожидающих помощи и защиты, он имеет право на любовь и понимание со стороны родных и близких, учителей и воспитателей, со стороны правительства и государства, если он не может уже получить ее от родственников. Если ребенок отстает в развитии в том или другом отношении (физическом или психическом), общество и государство должно обеспечить ему право на особую заботу».*

В соответствии с Конвенцией в Республике Беларусь 19 ноября 1993 году был принят **Закон «О правах ребенка»**.

В Республике Беларусь гражданская дееспособность возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, т.е. по достижении 18-летнего возраста (ч. 1 ст. 20 ГК РБ). Существует два исключения из этого правила: эмансипация и вступление в брак до достижения 18 лет. В этих случаях минимальный возрастной предел приобретения гражданской дееспособности снижается.

В обеспечение вышеуказанных положений Конвенции ч. 1 ст. 21 ТК РБ установлен минимальный возраст для приема на работу – 16 лет. При этом сделана оговорка, что трудовой договор может быть заключен с письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) и с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения (ч. 2 ст. 21 ТК РБ).

Все без исключения мероприятия, направленные на недопустимость применения Детского Труда, могут и должны осуществляться только в интересах ребенка.

II. Применение

В случаях выявления факта применения детского труда, Предприятие незамедлительно прекращает его использование. В целях соблюдения интересов ребенка Предприятие выясняет социальное положение ребенка, обращается в Органы опеки и попечительства с целью предотвращения дальнейшего использования труда данного ребенка.

Предприятие в процессе своей деятельности требует от подрядчиков признания и соблюдения прав ребенка, утвержденных Конвенцией ООН по правам ребенка, а также безусловного исполнения требований нормативно-правовых актов в данной сфере.

Вступая в правоотношения с Предприятием, субподрядчики должны гарантировать недопустимость применения Детского Труда!

При обнаружении фактов использования детского труда на любой стадии производственного процесса, *Предприятие обязано потребовать немедленного принятия мер по устранению недопустимого Детского Труда.* Если меры по исправлению ситуации не укладываются в требуемые сроки, либо нарушения продолжают допускаться, Предприятие прекращает дальнейшие правоотношения и сотрудничество с соответствующим субподрядчиком.

Предприятие должно обеспечивать эффективную связь со своими субподрядчиками, а также со своими сотрудниками, информировать их о положениях настоящей политики Предприятия по предотвращению случаев использования детского труда и принимать соответствующие меры.

III. Мониторинг

Предприятие должно вести документацию по каждому работнику, позволяющую установить дату рождения каждого работника.

В соответствии с требованиями настоящей политики и в рамках договорных обязательств с субподрядчиками Предприятие оставляет за собой право посещать любые подразделения субподрядчиков в любое время и без предупреждения с целью контроля отсутствия детского труда. Для надлежащей оценки ситуации Предприятие имеет право привлекать к таким проверкам независимых экспертов.

01.01.2018



Директор
Понедельченко В.Н.